

специальность: 35.02.01 «Лесное и лесопарковое хозяйство»

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Дата: 05.12.2023 Л-41 (2 пара)

Тема 2.4 Рабочее время и время отдыха

Источники права:

1) "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ
(ред. от 04.08.2023, с изм. от 24.10.2023)
(с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023)

2 «Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Российской Федерации на 2022 – 2024»

Информация: при ответе на вопросы делаем ссылку на статьи ТК РФ или пункт Отраслевого соглашения.

Задание 1.

1. Дайте определение понятию «рабочее время».
2. Укажите:
 - А) нормальную продолжительность рабочего времени в неделю;
 - Б) кем осуществляется учёт времени, фактически отработанного каждым работником.
3. Выпишите положения абзаца 1, статьи 100 «Режим рабочего времени» ТК РФ.

Задание 2.

1. Укажите продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню:
 - А) при пятидневной рабочей неделе;
 - Б) при шестидневной рабочей неделе.
2. **Оформите таблицу «Продолжительность ежедневной работы (смены)»**

Категория работников	Возраст	Продолжительность, час.
-----------------------------	----------------	--------------------------------

лица, получающие общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой		
лица, получающие общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул		

Задание 3.

1. Дайте определение понятию «**время отдыха**».
2. Перечислите виды времени отдыха.
3. Исследуйте «Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Российской Федерации на 2022 – 2024» и укажите:
 - 1) продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников;
 - 2) продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем;
 - 3) продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за участие в ликвидации лесных пожаров.

Извлечения

"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ
(ред. от 04.08.2023, с изм. от 24.10.2023)
(с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023)

Раздел IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Глава 15. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 91. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.
(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. (часть третья введена Федеральным **законом** от 22.07.2008 N 157-ФЗ)

Работодатель обязан вести **учет** времени, фактически отработанного каждым работником.

Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены)

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;
(в ред. Федерального **закона** от 01.07.2017 N 139-ФЗ)

для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа;
(в ред. Федерального **закона** от 01.07.2017 N 139-ФЗ)

для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
(в ред. Федерального **закона** от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

Отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной **частью второй** настоящей статьи для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с **частями первой - третьей статьи 92** настоящего Кодекса:

при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

(часть третья в ред. Федерального **закона** от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

Продолжительность ежедневной работы (смены) творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с **перечнями** работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

(часть четвертая введена Федеральным **законом** от 30.06.2006 N 90-ФЗ, в ред. Федерального **закона** от 28.02.2008 N 13-ФЗ)

Статья 95. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

В непрерывно действующих организациях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов.

Статья 100. Режим рабочего времени

Режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются **правилами** внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

(в ред. Федерального **закона** от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников транспорта, связи и других, имеющих особый характер работы, определяются в **порядке**, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Статья 106. Понятие времени отдыха

Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Статья 107. Виды времени отдыха

Видами времени отдыха являются:

перерывы в течение рабочего дня (смены);

ежедневный (междусменный) отдых;

выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);

нерабочие праздничные дни;

отпуска

Извлечения

Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Российской Федерации на 2022 – 2024

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Российской Федерации на 2022 – 2024 годы (далее – Соглашение) заключено на федеральном уровне социального партнёрства в соответствии с законодательством Российской Федерации и направлено на обеспечение баланса интересов работников и работодателей в целях стабильной и эффективной деятельности организаций лесного хозяйства, повышения благосостояния работников.

1.2. Соглашение – правовой акт, определяющий общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями лесного хозяйства и иных хозяйствующих субъектов, подведомственных стороне работодателя и (или) финансируемых стороной работодателя (далее – организации), устанавливающий общие условия оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, условия содействия занятости работников и развития рынка труда, дополнительные трудовые и социальные гарантии и льготы работникам лесного хозяйства, определяющие права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства.

1.3. В основу Соглашения положены Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

1.4. Сторонами Соглашения являются:

- работники в лице их представителя – Профессионального союза работников лесных отраслей Российской Федерации (далее – Рослеспрофсоюз), действующего на основании Устава;

- работодатели в лице представителя - Федерального агентства лесного хозяйства (далее – Работодатель, Рослесхоз), действующего на основании Положения о Федеральном агентстве лесного хозяйства, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2010 г. № 736, представляющего организации, находящиеся в его ведении.

1.5. Соглашение является основой для межрегиональных, региональных, территориальных соглашений, иных соглашений, заключаемых по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений, а также для коллективных договоров, трудовых договоров и локальных нормативных актов работодателей.

1.6. В случае отсутствия в организации коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Продолжительность рабочего времени для работника устанавливается трудовым договором в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации из расчета не более 40 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю;

- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

- для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации;

- для женщин, работающих в сельской местности, – не более 36 часов в неделю в соответствии со ст. 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

- для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, – не более 36 часов в неделю в соответствии со ст. 320 Трудового кодекса Российской Федерации.

На основании настоящего Соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю, с выплатой работнику денежной компенсации, установленной в порядке, в размерах и на условиях, определенных коллективным договором.

Компенсация за полностью отработанный период устанавливается в размере не менее часовой тарифной ставки за каждый отработанный час с начислением на нее компенсационных, стимулирующих и иных выплат, предусмотренных системой оплаты труда.

3.2. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников составляет не менее 28 календарных дней, независимо от выполняемой работы и занимаемой должности.

3.3. Для отдельных категорий работников в установленном законом порядке предоставляются следующие дополнительные отпуска:

3.3.1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда, проведенной в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в абзаце втором настоящего пункта для класса условий труда 3.2 на их рабочих местах, составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора (при отсутствии в организации коллективного договора – на основании локального нормативного акта, принятого по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации) дифференцированно, в зависимости от класса условий труда на рабочих местах, с увеличением продолжительности отпуска для каждого последующего класса условий труда по отношению к предыдущему.

На основании коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную настоящим пунктом, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией, определяемой в порядке, установленном частью 4 статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы.

3.3.2.1. Работникам парашютно-десантной пожарной службы и летному составу предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за налет часов, прыжки с парашютом и спуски со спусковым устройством следующей продолжительности:

1) Летчикам-наблюдателям (включая старшего), командиру воздушного судна, второму пилоту, бортовому механику, имеющим действующие летные свидетельства, при числе часов налета за календарный год:

- до 100 часов - 14 календарных дней;
- от 101 до 200 часов 21 календарный день;
- от 201 до 300 часов 28 календарных дней;

- от 301 до 400 часов 35 календарных дней;
- свыше 400 часов 42 календарных дня.

2) Руководителю учреждения по авиационной охране лесов, заместителю начальника учреждения по авиационной охране лесов, начальнику летно-производственного отдела, заместителю начальника летно-производственного отдела, главному инспектору летно-производственного отдела, начальнику авиационного учебного центра, заместителю начальника авиационного учебного центра, командиру авиационного звена ПДПС, командиру воздушного судна-инструктору, инспектору-пилоту, имеющим действующие летные свидетельства, при числе часов налета за календарный год:

- до 100 часов 14 календарных дней;
- от 101 до 150 часов 21 календарный день;
- от 151 до 200 часов 28 календарных дней;
- от 201 до 250 часов 35 календарных дней;
- свыше 250 часов 42 календарных дня.

3) Руководителю лесопожарного центра, заместителю руководителя лесопожарного центра, имеющим действующие летные свидетельства, при числе часов налета за календарный год:

- до 110 часов – 28 календарных дней;
- от 111 до 150 часов – 35 календарных дней;
- свыше 150 часов – 42 календарных дня.

4) Начальнику летно-производственной службы, имеющему действующее летное свидетельство, при числе часов налета за календарный год:

- до 25 часов - 14 календарных дней;
- от 26 до 50 часов - 21 календарный день;
- от 51 до 75 часов - 28 календарных дней;
- от 76 до 100 часов - 35 календарных дней;
- свыше 100 часов - 42 календарных дня.

5) Командиру авиационного звена летно-производственной службы, имеющему действующее летное свидетельство, при числе часов налета за календарный год:

- до 40 часов - 14 календарных дней;
- от 41 до 70 часов - 21 календарный день;
- от 71 до 100 часов - 28 календарных дней;
- от 101 до 130 часов - 35 календарных дней;

- свыше 130 часов - 42 календарных дня.

6) При определении продолжительности дополнительного отпуска в целях применения настоящего пункта Соглашения часы фактического налета рассчитываются с применением следующих коэффициентов:

а) коэффициент 1,3 (один час за один и три десятых часа) при полетах на самолетах;

б) коэффициент 2,0 (один час за два часа) при полетах на вертолетах;

с) коэффициент 1,5 (один час за полтора часа) при полетах на самолетах по искусственному вызыванию осадков.

7) Заместителю начальника учреждения по авиационной охране лесов, начальнику парашютно-десантной пожарной службы, заместителям начальника парашютно-десантной пожарной службы, начальнику отдела средств десантирования и лесопожарного оборудования парашютно-десантной пожарной службы, старшим инструкторам парашютно-десантной пожарной службы, инструкторам парашютно-десантной пожарной службы, инструкторам парашютно-пожарной команды, инструкторам десантно-пожарной команды, инструкторам парашютно-пожарной группы, инструкторам десантно-пожарной группы, десантникам-пожарным, парашютистам-пожарным при выполнении ими прыжков с парашютом и спусков со спусковым устройством предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности при общем числе прыжков и спусков за календарный год:

- до 15 прыжков и спусков - по одному календарному дню за каждый прыжок с парашютом и спуск со спусковым устройством;

- свыше 15 прыжков и спусков - по два дня за каждый последующий сверх 15 прыжков и спусков,

но не более 42 календарных дней.

Отпуска предоставляются в порядке, установленном коллективным договором (при отсутствии в организации коллективного договора – в соответствии с локальным нормативным актом, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации).

3.3.2.2. Работникам лесопожарных формирований и иных организаций лесного хозяйства предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за участие в ликвидации лесных пожаров:

- до 15 лесных пожаров – по одному календарному дню за каждый ликвидированный лесной пожар;

- свыше 15 лесных пожаров – по два календарных дня за каждый последующий сверх 15-ти ликвидированный лесной пожар,

но в общей сложности не более 24 календарных дней.

3.3.3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем, продолжительность которого определяется коллективным договором (при отсутствии в организации коллективного договора – в соответствии с локальным нормативным актом, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации) или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

3.3.4. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Кроме установленных законодательством ежегодных основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в районах Крайнего Севера, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 24 календарных дня, а лицам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 16 календарных дней.

3.3.5. Работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск с учетом производственных и финансовых возможностей организации:

- при стаже работы в организации, отрасли от 5 до 10 лет – 3 календарных дня;
- при стаже работы в организации, отрасли от 10 до 15 лет – 5 календарных дней;
- при стаже работы в организации, отрасли от 15 и более – 7 календарных дней.

Порядок и условия предоставления отпусков определяются коллективным договором (при отсутствии в организации коллективного договора – локальным нормативным актом, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации).

3.4. Общая продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков работающим по совместительству устанавливается на общих основаниях.

3.5. Организации могут самостоятельно устанавливать работникам дополнительные отпуска, в том числе и по семейным обстоятельствам, за счет средств от источников, не запрещенных действующим законодательством, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективным договором (при отсутствии в организации коллективного договора – локальным нормативным актом, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации).

3.6. Работникам, имеющим двух детей в возрасте до 18 лет, одному из родителей ребенка, впервые поступающего в образовательное учреждение среднего профессионального образования или высшего профессионального образования, часть ежегодного отпуска продолжительностью не менее двух недель предоставляется в удобное для работника время.

3.7. Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников. Если должность работника не включена в перечень должностей с ненормированным рабочим днем, привлечение работника к работе за пределами установленной ему продолжительности рабочего времени оформляется и оплачивается как сверхурочная работа.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем могут включаться руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается фактическому учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

Установление для работника ненормированного рабочего дня не является основанием для привлечения работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Эпизодическим считается привлечение работника к работе на условиях ненормированного рабочего дня не чаще пяти раз в течение двух недель.